



Proyecto apoyado por



INGENIERÍA 2030

“CONSORCIO DE FACULTADES DE INGENIERÍA DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA”

Términos de Referencia

Evaluación Programa APRESTO 2021

Antofagasta,

Abril 2021

1. Antecedentes

1.1. Sobre el Proyecto Ingenierías 2030

El Proyecto “Consortio de Facultades de Ingeniería de la Región de Antofagasta”, desarrollado en el marco del Programa Corfo “Una Nueva Ingeniería para el 2030”, busca acortar las brechas de las facultades de ingeniería que lo componen hacia referentes de clase mundial en términos de I+D+i+e, tanto a nivel de investigación aplicada para resolver las problemáticas que surgen en la industria, como de la enseñanza de ingeniería con un enfoque aplicado a la resolución de desafíos complejos de la industria y el fomento de las habilidades emprendedoras e innovadoras en los estudiantes.

Para avanzar hacia el logro de este objetivo, el Consorcio se organiza sobre tres ejes estratégicos que son Enseñanza y Aprendizaje de Ingeniería, Vinculación e Internacionalización y Foco I+D+i, Comercialización Tecnológica y Emprendimiento. De estos uno fundamental corresponde al Eje 1, Enseñanza y Aprendizaje de Ingeniería, puesto que el proyecto tiene por objetivo transformar la enseñanza de pre y postgrado y el aprendizaje de la ingeniería hacia un enfoque centrado en el estudiante.

1.2. Sobre el Programa APRESTO HEUMA

El Programa de Competencia Para la Empleabilidad tiene el propósito de desarrollar en los estudiantes de últimos años, egresados y recién titulados habilidades personales que faciliten sus competencias comunicacionales y de interacción social, junto a sus competencias para el trabajo en equipo y el ejercicio del liderazgo. Con el fin de facilitar la inserción laboral de los mismos, así como su desarrollo en los diversos centros laborales. Esto a través de un programa de coaching individual y personal, el que mediante una metodología fundamentalmente activa permitirá a los estudiantes identificar aspectos personales susceptibles de mejora y consecuentemente abordar estas mejoras.

El programa de Desarrollo de Competencias para la Empleabilidad consta de 4 módulos. Las sesiones de cada módulo se realizarán los días sábado de 9:00 a 13:00 horas de manera online. Se detallan a continuación los módulos a realizar:

Módulo 0 de Inducción. (1 Sesión)

Mediante un proceso de difusión previo se convoca a todos los estudiantes que estén interesados, y que cumplan con los requisitos, a un taller de inducción al Programa. Los estudiantes seleccionados conocen los factores de éxito de su participación, lo que disminuiría el riesgo de deserción.

Módulo 1: Desarrollo de habilidades personales (3 Sesiones): Se genera consciencia y estrategias que permitan orientar el desarrollo de habilidades personales tendientes a potenciar el grado de independencia. Las unidades son inteligencia emocional, equilibrio personal, creencias y valores, dialogo interno entre otros.

Módulo 2: Trabajo en equipo (3 Sesiones): Integrar conceptos fundamentales y herramientas de trabajo en equipo para potenciar el desarrollo personal e interpersonal, aportando al futuro desempeño profesional en equipos de alto rendimiento, resolviendo situaciones de la convivencia laboral y aplicando estrategias de liderazgo.

Módulo 3: Comunicación (3 Sesiones): Establecer relaciones dialogantes escuchando y expresándose de forma clara y asertiva; utilizar el diálogo y el entendimiento para colaborar y generar relaciones positivas, fomentando una comunicación empática y efectiva encaminada al diálogo constructivo.

PROGRAMA DE COACHING PERSONAL: Se realizarán 4 sesiones de coaching personal a los 60 estudiantes del programa.

2. Objetivos

2.1. Objetivo General

Ejecutar un proceso de evaluación por competencias para alumnos egresados y del último año participantes del proyecto de Apresto Laboral HEUMA UA-UCN, con la finalidad de contar con una apreciación tanto global como específica de las principales competencias del perfil del participante, así como, la variación de dichas competencias al término de un proceso de formación que se realizará como parte del proyecto, determinando el impacto de éste en los profesionales evaluados.

2.2. Objetivos Específicos

- Evaluar mediante un test sicolaboral reconocido, las competencias de las y los estudiantes de última año y egresados/as de las carreras pertenecientes a las Facultades de Ingeniería.
- Realizar una entrevista laboral simulada al inicio y término del programa para evaluar el progreso individual de cada estudiante al finalizar su proceso, así como los principales impactos del Proyecto Apresto HEUMA.
- Generar instancias de feedback de resultados, como insumos esenciales para el inicio de los módulos de Coaching individual y como resultados al cierre, tanto para estudiantes como para equipo de Coach UA y equipo de Coach UCN.

3. Resultados Esperados

Una vez concluido el Programa de Apresto se espera lograr con la evaluación

- Informe habilidades de cada uno de los estudiantes pertenecientes al programa, considerando el inicio y el termino del mismo.
- Línea base de las habilidades de empleabilidad de los estudiantes.
- Resultados de progreso en las habilidades de los estudiantes por el Programa Apresto. Informe escrito más exposición a equipo Coach UA-UCN

4. Alcance del Programa

El programa estará dirigido a 60 estudiantes pertenecientes a las facultades de ingeniería de la Universidad Católica del Norte y la Universidad de Antofagasta.

La Propuesta deberá contemplar:

- Diseño de entrevista laboral y validación conjunta, de perfiles y rúbricas de evaluación.
- Coordinación del proceso de evaluación, que incluya el contacto de cada uno de los 60 estudiantes, coordinación de la disponibilidad horaria entre entrevistador y entrevistado, y explicación clara de la modalidad del proceso.
- Realización del proceso de evaluación, aplicación de test psicolaboral y entrevista simulada. Estas actividades se deben realizar al inicio en Mayo y al Finalizar en Agosto 2021.
- Propuesta de entrega de resultados individuales y del programa APRESTO 2021, en informes escritos y exposición a equipo organizador de Coach UA-UCN y a representantes de equipo Directivo HEUMA.
- El Programa de trabajo detallado.

5. Condiciones del Programa de Formación

- La modalidad deberá ser 100% online.
- Deberá contar con disponibilidad para realizar las evaluaciones y test, los días sábados entre mayo y agosto, periodo que comprende esta versión de APRESTO 2021.
- Se deben enviar los currículums vitae de los integrantes del equipo de trabajo que acompaña la propuesta.
- Se debe enviar una reseña de la experiencia de la Consultora en procesos de reclutamiento de profesionales asociados a las Facultades de Ingenierías (Ingenieros/as y Geólogos/as) y/ algún otro que destaque como aporte a los objetivos de este Programa.

- Tener las condiciones técnicas y el equipo humano, para iniciar en 1 semana post informada su adjudicación.
- Contar con cuentas y/o plataformas de videoconferencia para realizar su cometido.
- Incluir además las consideraciones necesarias para el correcto funcionamiento del programa.

6. Estructura del Programa

Se consideran las siguientes características:

- Confección de instrumentos de evaluación
- Validación de perfiles de evaluación
- Aplicación de evaluación de las principales variables personales de la empleabilidad
- Aplicación de entrevistas a estudiantes seleccionados
- Confección de informe de resultados

7. Entregables del Consultor

Productos por entregar:

- Informes individuales por cada estudiante evaluado: Informe de Habilidades de Empleabilidad y Entrevista Laboral.
- Informe de resultados globales
- Informe de propuestas de mejora en base al proceso

8. Contribución del Consorcio al Trabajo del Consultor

- Nómina de estudiantes a evaluar con número de teléfono y correo electrónico.

9. Perfil de los Expositores

- Experiencia en procesos de reclutamiento y selección, específicamente en áreas asociadas a la de empleabilidad de egresados UA-UCN.
- Ideal, experiencia en procesos de reclutamiento y selección para estudiantes en práctica, graduados y profesionales trainee.

10. Arreglos Administrativos

Los responsables oficiales son los siguientes:

Sra. Carola Méndez, Coordinadora de Programa APRESTO UCN”, carolamendez19@gmail.com.

Sr. Rubén Galleguillos, Coordinador de Programa APRESTO UA, ruben.galleguillos@uantof.cl.

Sra. Cecilia Meléndez, Gerente de Consorcio HEUMA, cmelendez@ucn.cl.

Las cotizaciones deberán ser presentadas desde 10/05/2021 hasta el 16/05/2021, vía email a cmelendez@ucn.cl.

La organización se reserva el derecho de declarar desierto el concurso, sin expresión de causa, o modificar las fechas establecidas en las presentes bases.